



LE BOSQUET

Crèche · Jardin d'enfants spécialisé · Secteur socio-éducatif

RAPPORT ANNUEL 2019
DE LA CRÈCHE

LE MOT DU PRÉSIDENT

« Ce qui fait l'homme, c'est sa grande faculté d'adaptation »
(Socrate, philosophe grec, 5^e siècle av. J.-C.)

La vie au Bosquet, demande une adaptation permanente.

Pour les enfants, elle commence très tôt, lorsqu'ils découvrent un environnement où tout est nouveau : les lieux, les couleurs, les odeurs, les autres enfants, les nouvelles personnes qui vont s'occuper d'eux, etc. Les parents, qui eux aussi composent avec un rythme et des règles propres à la structure d'accueil, doivent pouvoir confier leur enfant en toute sérénité.

Enfin, pour les éducatrices et éducateurs ce travail d'adaptation s'effectue au quotidien en prêtant attention au rythme des enfants, en les accompagnant dans leur développement et en les aidant à s'écouter et respecter les autres.

L'organisation du Bosquet évolue elle-aussi de façon constante. Depuis 2019, la crèche a accueilli deux nouvelles co-responsables, le jardin d'enfants spécialisé s'est enrichi d'un groupe supplémentaire, le secrétariat s'est réorganisé pour permettre une généralisation de la comptabilité analytique et les cuisinières et cuisiniers ont adapté leurs menus pour offrir des repas sains et durables pour l'environnement.

L'équilibre de ces adaptations est le fruit d'un management de qualité, orienté par des objectifs de travail commun. L'optimisme et la résilience de l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs du Bosquet, de ses responsables de secteur et de sa directrice permettent de surpasser les difficultés qui surviennent par moment.

Mes sincères remerciements au vice-président M. Albert Pochon et à l'ensemble des membres du Comité des associations pour leur engagement constant et intense.

Nous tenons également à exprimer notre reconnaissance pour la confiance que les parents nous accordent et exprimons notre gratitude envers les donateurs et entités qui soutiennent financièrement l'activité du Bosquet.

Marc Sugnaux, président



REMERCIEMENTS

Je tiens à remercier les équipes pour le travail exceptionnel qu'elles ont fourni tout au long de l'année et pour leur contribution indispensable afin d'offrir un accueil de qualité aux enfants.

Un grand merci également à tous nos partenaires pour leur soutien et leur collaboration, ainsi qu'au comité de l'association et à la fiduciaire ante treuhand AG, qui constituent des ressources essentielles à notre bon fonctionnement.

Elisabeth Reber, directrice

MEMBRES DU COMITÉ

Monsieur Marc SUGNAUX
Monsieur Albert POCHON
Madame Muriel SALOMON

Sœur Irène BUERGE

Monsieur Michel RAMUZ

Monsieur Mathieu SCHNEIDER (depuis avril 2019)

Madame Wanda SUTER

Madame Elisabeth REBER

Président

Vice-président

Secrétaire

Membre

Membre

Membre

Membre

Directrice (voix consultative)



Changements au niveau de l'équipe de direction

Le départ du responsable de la crèche durant sa période d'essai nous a fait prendre conscience que la gestion du quotidien de la crèche, la mise en œuvre du projet éducatif et son suivi constituaient une charge trop lourde à assumer pour une personne. Porter la casquette multiple de cheffe d'entreprise, super-éducatrice et « joker » pour les remplacements de dernière minute n'est effectivement pas de tout repos !

Le comité a pris la décision de répartir ces tâches en créant deux postes à 75 %. En associant les compétences complémentaires de M^{mes} Anna Offreda et Laetitia Angelini, nous sommes persuadés d'avoir formé un duo professionnel harmonieux. Les prochains mois serviront à consolider l'équilibre de la collaboration et à répartir les tâches efficacement.

Tout changement comporte une période d'adaptation

Les changements qui surviennent impliquent une remise en question de l'organisation, des processus et des méthodes de travail, comme par exemple pour passer d'une répartition des tâches de deux personnes (direction – responsable de la crèche) à trois personnes.

Malgré la pointe d'inquiétude avec laquelle l'équipe éducative a vécu cette transition, elle a su être en mesure de se réinventer et d'en saisir les opportunités.

Gérer le quotidien d'une grande structure ne s'improvise pas ; cela demande des connaissances et une bonne compréhension de son fonctionnement. Après un temps d'observation et d'apprentissage, les deux co-responsables ont développé une organisation cohérente de prise de décisions.

Après les efforts consentis, nous sommes satisfaits de la nouvelle organisation et c'est avec enthousiasme que nous pouvons nous projeter vers l'avenir.

Nous avons pu prendre conscience des points de dysfonctionnement (surcharge) dans notre organisation. Finalement, les changements par lesquels nous sommes passés nous ont rappelé que c'est précisément ce que nous demandons quotidiennement à ces petits êtres humains et à leurs parents.



Les choux de Bruxelles ne font pas partie des plats préférés des enfants

Inclure des produits régionaux dans l'assiette du Bosquet est pour nous un objectif important et nous nous réjouissons d'avoir pu l'atteindre pour les produits laitiers et les œufs. Il est difficile d'en faire de même pour les autres produits, vu les exigences des consommateurs et la disponibilité relative des produits. Manger est devenu un acte éthique et politique ; la cuisine doit composer avec des exigences très différentes de la part des parents de la crèche et des AES. Cet exercice d'équilibre crée indéniablement des enchantés et des déçus.

L'équipe de la cuisine saisit toute opportunité pour faire découvrir de nouveaux aliments aux enfants en leur fournissant une alimentation saine et équilibrée. Pour l'année 2019, l'accent a été mis sur les points suivants :

- Variation des menus en introduisant progressivement des épices, du quinoa, des lentilles, du boulgour et du riz sauvage agrémenté de riz blanc parfumé pour sensibiliser les enfants à d'autres saveurs et textures
- Menu végétarien hebdomadaire
- Introduction quotidienne de crudités dans les menus, en plus de la salade verte
- Utilisation de farines complètes pour la fabrication de nos pains pour les goûters
- Diminution du sucre et des matières grasses dans les goûters
- Dégustation hebdomadaire de lait frais pasteurisé en provenance d'une laiterie campagnarde, au goûter à la place des yogourts
- Préparation de biscuits maison, dans lesquels le sucre est remplacé par des raisins secs
- Politique d'achat des matières premières : Provenance des viandes uniquement CH et UE, limitation de la zone de pêche à l'atlantique nord, Iles Féroé et Alaska.

L'équipe cuisine



Label Apépo, pour une éducation positive durable

Ce label, obtenu pour la première fois en 2016, atteste notre engagement dans les domaines suivants : formations annuelles pour le personnel avec des réflexions menées sur les difficultés rencontrées dans la relation éducative, une mise en pratique d'approches éducatives selon un programme défini, une communication de messages et d'offres d'éducation positives sur les lieux de vie et lieux fréquentés par les parents, des audits annuels pour faire le point sur nos pratiques et trouver des axes de progrès. En 2019, les résultats de l'audit ont démontré l'engagement des collaborateurs au quotidien.

Rapport des Co-responsables

En tant que co-responsables et depuis le 1^{er} octobre 2019, nous accompagnons, soutenons et aidons les équipes éducatives à veiller sur ce que vous avez de plus précieux : vos enfants.

En alliant les connaissances du terrain d'Anna, qui travaille au Bosquet depuis plus de 27 ans, et mon regard enrichi d'expériences diverses, nous avons rapidement formé une base de collaboration harmonieuse, encore renforcée par notre bonne entente et nos visions convergentes. Deux personnes, deux parcours, des expériences et compétences complémentaires pour un seul but : offrir un environnement sécurisant et stimulant aux enfants où il leur est possible d'expérimenter, d'évoluer et de grandir à leur rythme.

Toutefois, la réalité du terrain a exigé que nous y soyons présentes dès les premières semaines, au détriment du temps d'échange alloué aux projets, à l'éducation et à la consolidation des valeurs.

La gestion des imprévus est une partie intégrante de notre travail ; il rend chaque journée « unique », pleine de rebondissements et nous pousse à être flexibles et créatives.

Pour le reste de cette année 2020, nous souhaitons investir davantage de temps à renforcer notre collaboration et à mieux répartir les tâches en fonction de nos forces mutuelles. La consolidation du lien de confiance avec les équipes éducatives et la stabilité au sein de la crèche sont également des objectifs importants.

C'est une nouvelle aventure qui débute et nous donnerons le meilleur de nous-même pour être à la hauteur des défis qui nous attendent.

Anna Offreda et Laetitia Angelini

Petit message des collaboratrices administratives

L'année 2019 fut riche en rebondissements, notamment du fait de sa redistribution des tâches et de notre approfondissement de la compréhension du secteur social lié à la petite enfance. L'échange intergénérationnel qui a lieu au Bosquet, nous offre l'opportunité d'apprendre à utiliser des outils informatiques parfois complexes. Qu'il s'agisse d'un collaborateur ou d'un enfant, une visite à la réception donne toujours lieu à un moment de partage agréable. Et lorsque les enfants débarquent dans le bureau pour nous dire un petit bonjour et parfois pour réclamer une friandise... c'est un petit moment « suspendu » où rien ne semble plus important dans la journée.

Le travail reste dense et varié. Bien que l'année prochaine s'annonce tout aussi intense, avec l'adaptation d'un nouveau programme comptable et la mise à jour des procédures au sein de l'administration, nous nous réjouissons de remporter ces défis.

Mylène Cornaz et Isabelle Messerli

Fourchette verte des tout-petits et juniors



La Fourchette verte s'inscrit dans le cadre des campagnes de promotion de la santé et s'adapte en fonction de l'âge :

la « Fourchette verte des tout-petits » s'adresse aux crèches et aux espaces de vie enfantine alors que la « Fourchette verte Junior » est destinée aux groupes accueillant des enfants en âge scolaire. L'objectif de ces programmes est de fournir des menus équilibrés et collations variées aux enfants. Dans cette optique de promotion de la santé, l'eau est de toute évidence la boisson de table.

Les enfants ne sont pas obligés de manger ce qu'ils n'aiment pas ou de terminer leur assiette. Toutefois, nous les encourageons à goûter de tout et à découvrir de nouveaux aliments.



QUELQUES CHIFFRES CLÉS EN 2019

- 88** places d'accueil journalier en crèche
- 24** places en accueil extra-scolaire (12 durant la journée, 24 pour le repas de midi)
- 241** jours d'ouvertures
- 155** enfants inscrits (en moyenne)
- 14 531** journées entières (crèche)
- 3416** matinées avec repas de midi (crèche)
- 1971** après-midi avec goûter (crèche)
- 232** jours d'ouverture pour l'Accueil extra-scolaire
- 24 557** heures de gardes à l'AES (diminution liée au retrait des enfants de Corminboeuf)
- 22 913** repas produits pour les enfants (sans les repas mixés pour bébés et les repas pour les adultes)
- 16 560** goûters servis aux enfants
- 687** heures de formation du personnel
- 30** collaborateurs éducatifs
- 4** apprentis
- 1** pré-apprenti



Route du Château d'Affry 17 • Case Postale • 1762 Givisiez
T 026 460 10 60 • info@le-bosquet.ch • www.le-bosquet.ch