

Association le Bosquet Crèche

Rapport de gestion 2025



Pour un développement social durable

Table des matières

Comité	1
Rapport du président	2
Rapport de la directrice	3
Objectifs 2026	4
Administration et comptabilité	5
Indicateurs 2025	6
Formations	7
Production de la cuisine	7
Traquer les incidents pour éviter les accidents	Erreur ! Signet non défini.
Remerciements	7
Personnel au 31.12.2025	8

Comité

Monsieur Marc SUGNAUX	Président
Monsieur Albert POCHON	Vice-président
Madame Mélissa CHAP	Secrétaire
Monsieur Michel RAMUZ	Membre
Monsieur Mathieu SCHNEIDER	Membre
Madame Wanda SUTER	Membre
Madame Angélique VALLON	Directrice (voix consultative)

Rapport du président

Le Bosquet est une grande maison de la petite enfance comprenant l'Institution spécialisée – qui chapeaute le Jardin d'enfants spécialisé et le Secteur socio-éducatif – et la Crèche qui peut accueillir chaque jour 88 enfants.

Cette maison, ce sont d'abord les sœurs de la Congrégation de la Charité de Nevers qui, depuis leur arrivée à Givisiez au début du siècle passé, l'ont animée par leur activité inlassable, en s'adaptant continuellement pour répondre aux besoins du moment et des générations d'enfants qui ont pu bénéficier de leur œuvre. C'est ainsi avec une grande émotion et une immense reconnaissance que nous avons reçu à l'automne passé l'annonce qu'elles allaient quitter l'appartement de la villa Bürgy.

Nous sommes sûrs que les valeurs de bienveillance et de générosité que les sœurs de Nevers nous ont apportées continueront à nous imprégner toutes et tous. Nous sommes aussi heureux de savoir que Soeur Irène, figure emblématique du Bosquet depuis 60 ans, ne déménage pas très loin puisqu'elle habitera désormais à la Résidence du Manoir. Elle sera toujours la bienvenue.

Depuis 2023, la Crèche et l'Institution spécialisée ont chacune leur direction distincte et sont devenues propriétaires de leurs bâtiments et jardins respectifs.

Pour la Crèche, l'année 2025 a été marquée par le départ de Mme Angélique Vallon qui a assuré sa direction avec grande compétence durant quatre ans. A l'issue d'un processus de sélection exigeant, le Comité a décidé de confier le poste de directrice de la Crèche à Mme Fanny Poffet, qui était adjointe de direction depuis 2021 et qui avait auparavant acquis une solide expérience de terrain, complétée par un brevet fédéral de spécialiste en gestion d'entreprise. En sus de ce passage de témoin, une nouvelle directrice adjointe a été nommée dès le 1^{er} janvier 2026 en la personne de Mme Lodie Laurent, également au bénéfice d'une riche expérience professionnelle, confirmée par un diplôme de direction d'institution de l'enfance. Nous nous réjouissons de pouvoir compter sur leur force et leur dynamisme, d'autant plus que les enjeux sont majeurs et les défis importants.

L'enjeu phare de la Crèche se situe actuellement au niveau financier. Le prix journalier actuel de CHF 135.- pris en charge par les parents, les communes et l'Etat ne permet plus de couvrir les charges, de telle sorte que de nouveaux tarifs devront être établis. Parallèlement à cette situation, la Crèche devra trouver des financements pour procéder aux travaux nécessaires à la réaffectation des locaux de la villa Bürgy désormais laissés libres par le départ des sœurs.

Nous n'oublions toutefois pas que les défis portent d'abord au jour le jour sur la meilleure façon d'offrir à chaque enfant un accueil correspondant à ses besoins spécifiques. Je vous invite à lire à ce sujet le rapport de la direction qui met tout en œuvre avec ses équipes pour continuer à développer des projets tout en faisant face aux limites budgétaires.

Nous remercions chaleureusement de leur engagement l'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs du Bosquet, à tous les niveaux et dans tous les secteurs. Nous savons qu'ils donnent le meilleur d'eux-mêmes pour le bien-être des enfants.

Nous exprimons également notre reconnaissance aux parents qui nous font confiance chaque jour, ainsi qu'aux autorités et donateurs, pour leur nécessaire et apprécié soutien.

Marc Sugnaux
Président du comité

Rapport de la directrice

Introduction

Ayant repris la direction de la crèche du Bosquet en janvier 2026, j'ai souhaité que ce rapport de gestion soit avant tout tourné vers le présent et l'avenir de notre institution. Il se veut un document informatif destiné à partager, avec les partenaires concernés, la vision, les valeurs et les projets qui la guident aujourd'hui.

Mon parcours professionnel est étroitement lié à la crèche du Bosquet, dans laquelle, en effet, j'ai exercé différentes fonctions au fil de toutes ces années. Cette connaissance approfondie de l'institution, de son histoire et de son fonctionnement constitue, je crois, un appui essentiel pour accompagner son évolution et en préserver les valeurs fondatrices.

Vision institutionnelle et mission

Diriger une crèche, c'est agir au cœur d'un écosystème humain riche et complexe, nécessitant un équilibre constant entre sens éducatif, exigences organisationnelles et contraintes économiques. À mes yeux, une crèche ne se réduit pas à une simple structure d'accueil ; elle constitue un véritable microcosme social, reflet des évolutions et des enjeux de notre société. Elle réunit enfants, familles, professionnels et partenaires au sein d'un système ouvert, où les interactions et les interdépendances, internes comme externes, doivent être pensées de manière cohérente et réfléchie.

Cette approche systémique, lorsqu'elle est concrètement mise en œuvre, permet de renouveler les perspectives en matière de gestion institutionnelle. Elle invite à considérer les liens entre les différents éléments qui composent sa structure et à inscrire chaque décision dans une vision globale, porteuse de sens et de cohérence.

Le statut de la crèche du Bosquet, bien que privé, s'inscrit néanmoins dans une mission d'utilité sociale forte. Sa vocation première est donc d'accompagner les familles en leur proposant des solutions d'accueil fiables et de qualité, afin de leur permettre de concilier vie familiale et vie professionnelle. Confier son enfant est un acte de confiance important ; il est donc essentiel que les parents puissent l'accomplir en toute sérénité. L'ensemble des actions menées par nos professionnel·le·s qualifié·e·s en facilite la possibilité. Elle s'inscrit, en effet, dans une logique où l'intérêt des enfants prime sur les considérations commerciales.

Dans le contexte éducatif qui nous est immédiatement contemporain, certaines structures tendent à adopter des logiques plus marchandes. Pour ma part, je reste profondément convaincue que l'accueil préscolaire doit conserver une vocation d'intérêt général. Désormais, l'éducation ne débute pas à l'entrée à l'école primaire. Elle commence bien plus tôt, dans ces lieux où se construisent les premiers liens d'attachement, gagent de sécurité affective, de confiance en soi et de construction de compétences sociales fondamentales. On l'aura compris, prévenir - autant que faire se peut - les inégalités sociales, et ce dès la petite enfance constitue l'un des piliers de notre engagement.

Orientations et projets

Nous portons une attention toute particulière à la lisibilité de notre projet éducatif. Ce qui contribue à l'attractivité de notre institution.

Ainsi, la reprise des activités phares de la crèche occupe à nouveau une place centrale dans notre dispositif, notamment, et pour ne prendre que ces exemples, le vernissage et la fête foraine, organisés en collaboration avec l'institution spécialisée, nos partenaires historiques. Soulignons que, cette année, une initiative nouvelle, sous la forme de surprise musicale, viendra également enrichir le vernissage.

Par ailleurs, pour les enfants de 2 à 4 ans, nous avons repris les balades. Interrompues durant la période du Covid, cette reprise s'inscrit dans la volonté d'offrir aux « grands » des expériences variées et enrichissantes. En découvrant d'autres environnements, ces sorties permettent de stimuler leur curiosité.

La stabilisation des équipes est également une priorité. Elle contribue à la création d'un cadre de travail motivant et empreint de sérénité. Elle crée des dynamiques visant à favoriser l'engagement durable des équipes.

Enfin, et suite au départ de sœur Irène et de sœur Bernadette - qui ont accompagné le Bosquet durant de si nombreuses années - leur ancien bâtiment sera rénové afin d'accueillir, à terme, le groupe des Lutins. Les années à venir seront donc marquées par des travaux visant à la transformation de notre infrastructure.

Objectifs 2026

L'exercice 2026 s'inscrit dans une phase de consolidation et d'anticipation pour la crèche du Bosquet. Les objectifs fixés visent à renforcer la structure organisationnelle, à assurer la pérennité financière de l'institution, à maintenir un haut niveau de qualité d'accueil et à répondre aux exigences réglementaires et qualitatives. Ces priorités tiennent compte du contexte organisationnel actuel, des évolutions des besoins opérationnels ainsi que des perspectives de développement à moyen terme.

1. Création d'un poste de directrice adjointe

Le poste de directrice adjointe a été créé afin de consolider l'équipe de direction. Il nous assure une organisation stable et cohérente. Il est occupé par Madame Lodie Laurent, laquelle participe activement à la coordination des équipes, au suivi des projets et à la qualité de l'accueil proposé aux enfants. Je la remercie sincèrement pour son enthousiasme au quotidien et la grande qualité de son travail.

2. Adaptation des tarifs

Depuis six ans, le tarif de la crèche n'a pas été ajusté. Dans un contexte marqué par l'augmentation des charges de fonctionnement, une adaptation tarifaire apparaît aujourd'hui nécessaire.

3. Renforcer la visibilité et l'attractivité de la crèche

Afin d'améliorer la visibilité et l'attractivité de la crèche du Bosquet, cet objectif consiste à refondre notre site internet. Celui-ci devra offrir une information claire, accessible et actualisée sur l'offre d'accueil, le projet pédagogique et le fonctionnement de la structure.

4. Amélioration du bien-être et de l'engagement des équipes

Par une gestion attentive des ressources humaines, visant la stabilité des équipes, la qualité des conditions de travail et la cohésion interne.

5. Renforcement des mesures d'hygiène et de prévention sanitaire (MMST)

Cette démarche se concrétise par la réactualisation des documents internes relatifs au suivi de l'hygiène au sein de la crèche. Les outils actuels ayant été conçus pour une gestion

intersectorielle il apparaît nécessaire de développer une grille spécifique aux besoins et aux réalités de la crèche.

La création de ces nouveaux outils permettra un meilleur suivi au quotidien et une application plus efficace des mesures d'hygiène et de prévention sanitaire.

6. Développement du projet de rénovation du bâtiment

Il implique un suivi et une coordination étroite entre l'ensemble des parties prenantes concernées par le projet.

Ce travail de coordination englobe notamment les architectes, le Service de l'enfance et de la jeunesse, le comité de l'Association, la direction de l'institution, les entreprises mandatées, la commune, ainsi que les services du feu, de la santé et de la sécurité au travail.

L'objectif est d'assurer un déroulement cohérent du projet, le respect des exigences réglementaires et sécuritaires, ainsi qu'une adaptation des infrastructures aux besoins actuels et futurs de la crèche.

7. Structuration et valorisation du concept pédagogique

Après plus de dix années de collaboration loyale avec le label Apépo, il a été décidé de mettre fin à cette affiliation.

Cette orientation permet de renforcer et de valoriser les axes pédagogiques propres à la crèche, notamment par la reprise et le développement d'activités phares, les balades pour les groupes de grands et la relance d'un projet de rencontres intergénérationnelles avec le home du Manoir. Cette dernière action contribue à maintenir un lien précieux, notamment avec Sœur Irène, et à favoriser l'ouverture sur l'environnement local de Givisiez.

Administration et comptabilité

L'année 2025 a été une année de stabilité au sein de notre secrétariat. Aucun changement n'est intervenu au niveau du personnel et aucun défi administratif majeur n'est à relever. Cette continuité a permis d'assurer un fonctionnement efficace et serein, en soutien aux activités de la structure.

Une nouvelle année se profile, avec notamment un changement au niveau de la direction. Nous nous réjouissons de cette nouvelle collaboration et des perspectives qu'elle offre, tant pour le développement de la structure que pour la mise en place de futurs projets.

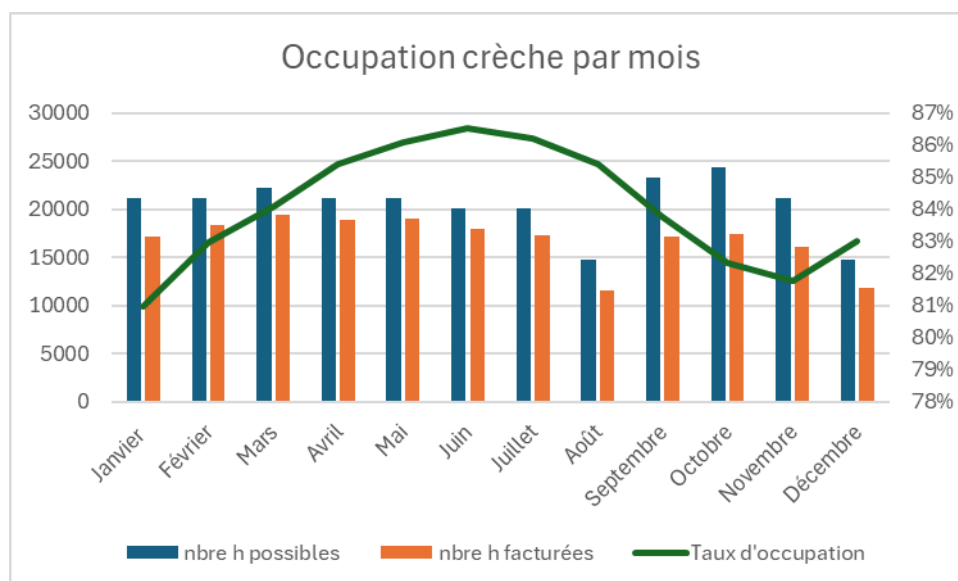
Sabrina Büschi et Mylène Cornaz, collaboratrices administratives RH et comptabilité

Indicateurs 2025

La Crèche

Mois	Nombre de jours			Nombres d'enfants			Nombre de jours entiers facturés			Nombre de 1/2 jours facturés					
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023		2024		2025	
Année											ap-matin	ap-m	ap-matin	ap-m	ap-m
Janvier	17	18	20	149	143	135	1119	1188	1302	177	120	162	58	173	69
Février	20	21	20	150	143	141	1323	1370	1410	222	129	173	78	156	71
Mars	23	20	21	154	143	148	1517	1367	1482	263	135	184	72	171	91
Avril	18	21	20	153	149	153	1256	1498	1452	190	117	185	80	170	74
Mai	21	19	20	160	152	154	1409	1389	1453	234	127	185	79	170	76
Juin	20	20	19	161	150	154	1478	1428	1367	235	129	201	77	172	70
Juillet	15	20	19	149	151	148	1046	1425	1318	163	92	174	75	163	67
Août	17	14	14	149	139	132	1129	889	893	179	67	104	35	107	31
Septembre	21	21	22	149	130	117	1351	1341	1312	195	66	154	44	161	63
Octobre	22	23	23	142	132	116	1396	1438	1336	197	85	209	55	152	60
Novembre	21	20	20	139	134	121	1376	1311	1254	185	72	178	47	131	45
Décembre	15	15	14	142	135	124	1033	1039	912	137	64	121	34	101	36
Total	230	232	232				15433	15683	15491	2577	1203	2030	734	1827	753

	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept.	octobre	nov.	déc.
nbre h possibles	21120	21120	22176	21120	21120	20064	20064	14784	23232	24288	21120	14784
nbre h facturées	17138	18333	19404	18946	18968	17917	17254	11590	17147	17359	16156	11805
Taux d'occupation	80.97%	82.97%	84.10%	85.39%	86.07%	86.54%	86.22%	85.42%	83.78%	82.33%	81.77%	81.59%



Formations

La formation continue du personnel constitue un pilier essentiel de notre engagement en matière de qualité et de sécurité. Dans cette optique, nos collaborateurs suivent régulièrement des formations spécialisées afin de maintenir et développer leurs compétences.

Parmi celles-ci, la formation BLS-AED (Basic Life Support – Automated External Defibrillator) permet à notre personnel d'acquérir les réflexes indispensables pour intervenir efficacement en cas d'urgence vitale, notamment en matière de réanimation cardio-pulmonaire et d'utilisation de défibrillateurs.

La formation en bobologie complète ce dispositif en apportant des connaissances pratiques pour la prise en charge des soins courants et des blessures bénignes, garantissant ainsi une réponse rapide et adaptée aux situations du quotidien.

Enfin, d'autres formations continues, identifiées en fonction des besoins, viennent renforcer les compétences spécifiques de nos équipes dans leur domaine d'intervention, en mettant l'accent sur les bonnes pratiques professionnelles et la qualité de la prise en charge.

Grâce à ces formations, nous assurons un haut niveau de professionnalisme, tout en favorisant la sécurité et le bien-être des enfants pris en charge.

Production de la cuisine

Notre crèche dispose d'une cuisine intégrée, permettant la préparation de repas frais et équilibrés sur place. Ce service bénéficie à la fois aux enfants, qui profitent d'une alimentation adaptée à leurs besoins nutritionnels, et aux collaborateurs, qui peuvent également en tirer avantage au quotidien. Cette organisation favorise la qualité, la convivialité et le bien-être au sein de notre établissement.

Remerciements

Pour conclure, je tiens à remercier du fond du cœur l'ensemble de la grande équipe du Bosquet : l'équipe éducative, la cuisine, l'intendance, la conciergerie et l'administration. Chacun·e, dans son domaine, œuvre quotidiennement au bien-être des enfants. Vous êtes les forces vives de notre institution.

Je remercie également les membres du comité de l'Association pour la confiance et le soutien qu'ils ont su me témoigner en me confiant la direction de la crèche.

Fanny Poffet, directrice

Personnel au 31.12.2025

Angélique Vallon	directrice	sortie au 31.12.2025
Poffet Fanny	ajointe à la direction	

Personnel éducatif

Aleman David	éducateur de l'enfance ES	sortie au 11.07.2025
Almeida Vicente Andreia	éducatrice de l'enfance ES	sortie au 31.03.2025
Berrached Ismahène	auxiliaire éducative	entrée au 17.02.2025
Bielmann Sandra	auxiliaire éducative	sortie au 31.12.2025
D'Angelo Nunziatina	auxiliaire éducative	entrée au 01.02.2025
Deplanque Nathalie	auxiliaire éducative, en formation d'EDE	
Froidevaux Alexandra	assistante socio-éducative, experte aux examens de CFC	
Gasnot Gaëlle	auxiliaire éducative	
Hilaal Cismann	assistant socio-éducatif	entrée au 22.04.2025
Klauembesch Ingrid	auxiliaire éducative	
Lamon Charlotte	assistante socio-éducative, formatrice en entreprise	
Léger Méline	assistante socio-éducative	
Mabboux Noémie	assistante socio-éducative	sortie au 10.08.2025
Montesi Patricia	assistante socio-éducative	sortie au 31.12.2025
Muller Fanny	éducatrice de l'enfance	
Nicolet Sarah	assistante socio-éducative, formatrice en entreprise	
Nydegger Esmeralda	assistante socio-éducative	
Offreda Anna	assistante socio-éducative/nurse	
Page Adrien	assistant socio-éducatif	entrée au 17.11.2025
Panchaud Noé	assistant socio-éducatif	entrée au 01.08.2025
Philipps Emmy	auxiliaire éducative	entrée au 01.11.2025
Pinho Alexandra	auxiliaire éducative	entrée au 01.07.2025
Pinto Stéphanie	assistante socio-éducative	sortie au 10.08.2025
Primo Soares Partick	auxiliaire éducatif	
Sassi Francesca	auxiliaire éducative	
Scavo Sarah	éducatrice de l'enfance, formatrice à la pratique en entreprise	
Schiano Léa	auxiliaire éducative	
Sousa Peixoto Joana Rita	auxiliaire éducative	

Remplaçant-e-s

Mushiya Kapinga Ntumba Anna	auxiliaire éducative	
Jacquiard Noémie	auxiliaire éducative	entrée au 08.12.2025

Apprenantes ASE

Mollard Loan, 3^{ème} année
Krasniqi Erta, 2^{ème} année
Marquez Melissa, 1^{ère} année

Pré apprenti ASE

Mehari Hermela

Secrétariat et administration

Cornaz Mylène	collaboratrice administrative comptabilité
Büschi Sabrina	collaboratrice administrative RH

Cuisine et conciergerie

Prestataires de service

Intendance

Kiesse Rebecca	employée de ménage
Goncalves Maria	employé de ménage

Lingerie

Kiesse Rebecca	lingère
----------------	---------

Fiduciaire: Ante treuhand ag, 3186 Dürdingen